

# **Bilancio Sociale 2022**

**FINIS TERRAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività .....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) .....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	8
Contesto di riferimento .....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo .....	12
Mappatura dei principali stakeholder .....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati".....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	21
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>

Output attività.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	22
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)..	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	23
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	23
Capacità di diversificare i committenti .....	24
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Tipologia di attività .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Coinvolgimento della comunità .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
Indicatori .....	<b>Errore. Il segnalibro non è definito.</b>
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	26

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....**Errore. Il segnalibro non è definito.**

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....**Errore. Il segnalibro non è definito.**

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....**Errore. Il segnalibro non è definito.**

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**Errore. Il segnalibro non è definito.**

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No..... 26

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No ..... 26

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No ..... 26

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) ..... 27

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)..... 27

Relazione organo di controllo.....**Errore. Il segnalibro non è definito.**

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Obiettivi che Finis Terrae si pone nella redazione del bilancio di responsabilità sociale sono:

- comprendere il ruolo della cooperativa;
- fidelizzare i portatori di interesse;
- misurare le prestazioni dell'organizzazione;
- informare il territorio;
- favorire la comunicazione interna;
- rispondere ad adempimenti previsti dalle norme.

I principali destinatari ai quali è rivolto il documento sono i soci fondatori, soci lavoratori, soci sostenitori, portatori di interessi esterni, istituzioni, associazionismo/volontariato, cittadinanza.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il presente documento assume come periodo di riferimento il 1 gennaio – 31 dicembre 2022. È stato redatto sulla base dei dati sulle attività svolte nel periodo di riferimento, raccolti, valutati ed elaborati a fini conoscitivi dell'azione della cooperativa.

L'elaborazione del documento è a cura dei componenti del Consiglio di Amministrazione che si è occupato della sua stesura e delle relazioni interne ed esterne con i soggetti interessati per poter ricomprendere gli apporti dei soggetti con i quali la cooperativa si interfaccia.

La documentazione di riferimento per la redazione del documento è il bilancio redatto e presentato secondo le norme di legge, i dati raccolti dalla cooperativa nell'ambito delle proprie attività, ed i dati forniti dagli stake holder per i loro settori specifici.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	FINIS TERRAE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	02221650183
<b>Partita IVA</b>	02221650183
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	STRADA SORA 43 - 27100 - PAVIA (PV) - PAVIA (PV)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A186926
<b>Telefono</b>	3404026037
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	finisterraepv.it
<b>Email</b>	amministrazione@finisterraepv.it
<b>Pec</b>	finisterrae@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	88.99.00

#### **Aree territoriali di operatività**

Finis Terrae svolge la propria attività prevalentemente in provincia di Pavia. Lavora a stretto contatto con i piani di zona di Pavia, Voghera, Alto e Basso Pavese e Broni Casteggio. Dal 2021 ha avviato alcune attività a San Giuliano Milanese e a Novi Ligure.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Finis Terrae, come da statuto, si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche. Si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico. Essendo l'oggetto sociale imperniato su azioni in favore dei cittadini stranieri e delle dinamiche di integrazione nel rispetto dei diritti, Finis Terrae si propone come strumento di comunicazione, spazio intermedio e neutrale e mezzo di integrazione per l'immigrato che si trova a convivere tra due realtà, quella lasciata e quella trovata, sostenendole entrambe.

I valori di riferimento vengono esplicitati nel momento della richiesta di associazione da parte dei nuovi soci, sono ribaditi nei momenti assembleari e portati a conoscenza dei portatori di interesse esterni (stake holders) nei momenti di confronto programmatico con essi.

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della Cooperativa, nonché i requisiti e gli interessi dei soci e tenuto conto dell'ambito in cui si opera, la Cooperativa ha come oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- Gestione dei servizi educativi e di mediazione culturale e linguistica, di orientamento rivolti a cittadini immigrati in Italia, con particolare riferimento ai minori con l'obiettivo di promuoverne la piena integrazione;
- Promuovere il migliore inserimento ed il pieno accesso ai servizi scolastici, sociali ed assistenziali del territorio attivando percorsi di consulenza e di mediazione culturale e linguistica presso enti locali, scuole, ospedali o altre strutture;
- Formazione di personale insegnante, operatori in campo sociale e del volontariato;
- Creazione di un coordinamento e di azioni di supporto per l'inserimento degli immigrati con particolare riferimento ai minori in età scolare;
- Promozione di attività per la divulgazione scientifica su tematiche attinenti le attività promosse;
- Organizzazione di incontri, conferenze, stage legati all'intercultura;
- Attività di accoglienza e promozione dell'integrazione per bambini e famiglie, corsi di approfondimento della lingua italiana come seconda lingua;
- Attività ricreative;
- Supporto socio-educativo e di ascolto legato a forme di disagio socio culturale e ambientale;
- Percorsi di mediazione sociale e familiare e consulenza rivolti ad Enti e famiglie che attraversano una situazione di conflitto o di difficoltà di comunicazione tra le parti;
- Supporto didattico e organizzativo in collegamento con le Direzioni Didattiche, le scuole, i Comuni e le strutture educative per l'attivazione di attività e spazi di accoglienza;
- Attività di formazione a favore dei soci.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Finis Terrae si occupa in modo secondario di progettazione in ambito sociale e di monitoraggio e valutazione di interventi sociali.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Gruppo Marta, Gruppo cooperativo paritetico ex art. 2545 septies c.c	2021

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
-------------



--

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

**Contesto di riferimento**

Gli ambiti territoriali di riferimento attuali della Coop Finis Terrae sono ormai tutti gli ambiti della provincia di Pavia. In provincia Finis Terrae è tra i pochi enti che offrire in modo organico una serie di servizi ed iniziative volte alla promozione dell'integrazione di cittadini stranieri, minori e adulti. Finis Terrae ha consolidato rapporti con le varie istituzioni e servizi del territorio in cui opera (amministrazione comunale, scuole, Tutela minori, ospedale, consultori e altri) e su quelle provinciali (ATS, ASST, Prefetture etc) di riferimento. Gli interventi effettuati sia attraverso lo sportello immigrati che quelli di mediazione culturale e linguistici presso le scuole e altri servizi hanno avuto l'obiettivo di orientare e facilitare la presenza regolare dei cittadini immigrati presenti sul territorio, sostenendo i percorsi scolastici ovvero quelli di natura socio sanitaria/socio assistenziale.

**Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce nel 2007 dall'esperienza del Centro di Documentazione e Iniziative per il Dialogo Interculturale (Centro D.I.D.I.), già sul territorio dal 2001. Gli operatori hanno garantito e garantiscono la continuità sul territorio dell'Oltrepò' dapprima e Pavese successivamente, da quasi due decenni. Il lavoro svolto da Finis Terrae riguarda la gestione degli sportelli di consulenza amministrativa rivolti ad immigrati (operativi a Voghera, Pavia, Casteggio, bronzi, Stradella e Varzi in convenzione con i 3 Piani di Zona) , la mediazione culturale e linguistica nelle scuole materne, elementari, medie e superiori e presso i servizi socio sanitari del territorio, l'insegnamento della lingua italiana L2, attività di formazione ad altri operatori, la progettazione sociale, interventi socio-educativi a favore di minori e famiglie stranieri e/o appartenenti a minoranze linguistiche. Una parte importante del lavoro si concentra sulla fornitura dei servizi di integrazione presso i Centri di Accoglienza Straordinaria che ospitano richiedenti asilo, e presso il SAI di Casteggio.



**20/07/2021**

Ingresso nel Gruppo Marta,  
Gruppo cooperativo paritetico ex art. 2545  
septies c.c

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giuseppe Costanza Angeli	Sì	Maschio	47	29/07/2022		4		No	PRESIDENTE
VALERIO GIORGETTA	No	Maschio	46	29/07/2022		3		Sì	VICE PRESIDENTE
ALICE LUCIANO	No	Femmina	35	29/07/2022		2		No	CONSIGLIERE DELEGATO

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate

3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

CDA nominato in dell'Assemblea ordinaria dei soci del 29 luglio 2022. in sede di assemblea sono state determinate le cariche, la composizione a tre membri del CDA e la durata dell'incarico di un anno.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

12 CDA con partecipazione media di tre Consiglieri

### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

Non presente

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	Assemblea ordinaria dei soci	28/07/2020	1) Presentazione per a pprovazione del bilancio al 31/12/2019, destinazione del risultato economico, delibere conseguenti 2) Relazione del Presidente 3) Presentazione per a pprovazione del Bilancio sociale 2019 4) Relazione del	100,00	2,00

			Revisore Cooperativa Sociale Onlus 5) Rinnovo CarRinnovo Cariche sociali con elezione del CDA composto da 3 membri iche sociali con elezione del CDA composto da 3 membri (di cui 1 Presidente e 2 (di cui 1 Presidente e 2 Consiglieri)Consiglieri) 6) Varie ed eventuali.Varie ed eventuali.		
2020	Assemblea ordinaria dei soci	11/12/2020	1. Attività in corso e prospettive per il 2021 2. Situazione dei progetti presentati e approvati e seguente riorganizzazione del lavoro 3. Varie ed eventuali	100,00	2,00
2021	Assemblea ordinaria dei soci	23/07/2021	1) Presentazione per approvazione del bilancio al 31/12/2020, destinazione del risultato economico, delibere conseguenti 2) Relazione del Presidente 3) Presentazione per approvazione del Bilancio sociale 2020 4) Rinnovo Cariche sociali con elezione del CDA: composizione a 3 o 5 membri e Presidente 5) Varie ed eventuali.	100,00	2,00

2021	Assemblea ordinaria dei soci	17/12/2021	<p>1) Esiti della verifica periodica ai sensi D.L.vo 220/2002 della cooperativa il regolamento di cui all'art.6, L.142/01;</p> <p>2) Attività in corso e prospettive per il 2022;</p> <p>3) Riorganizzazione della cooperativa;</p> <p>4) Varie ed eventuali.</p>	100,00	0,00
2022	Assemblea ordinaria	29/07/2022	<p>1) Approvazione bilancio al 31/12/2021, destinazione del risultato economico, delibere conseguenti</p> <p>2) Relazione del Presidente</p> <p>3) Approvazione Bilancio sociale 2021</p> <p>4) Rinnovo Cariche sociali con elezione del CDA composto da 3 membri e del Presidente</p> <p>5) Compenso amministratori</p>	100,00	5,00
2022	Assemblea straordinaria	30/12/2022	<p>1. Esiti verifica periodica ai sensi del D.L.vo 220/2002 della cooperativa di cui all'articolo 6 L142/01</p> <p>2. Cambio sede legale della cooperativa</p> <p>3. Attività in corso e prospettive 2023</p> <p>4. Definizione e approvazione</p>	100,00	3,00

			compenso amministratori		
--	--	--	----------------------------	--	--

Tutte le volte che i soci hanno richiesto approfondimenti specifici. La condivisione di momenti di lavoro comuni favorisce in generale un positivo flusso di informazioni.

La Cooperativa mantiene un elevato scambio e condivisione progettuale con i propri soci, che in prima persona si occupano delle proposte progettuali, e con i portatori di interessi esterni favoriscono la rilevazione dei bisogni del territorio, apportando propositivamente le proprie idee migliorative e contribuendo alla verifica dei risultati raggiunti.

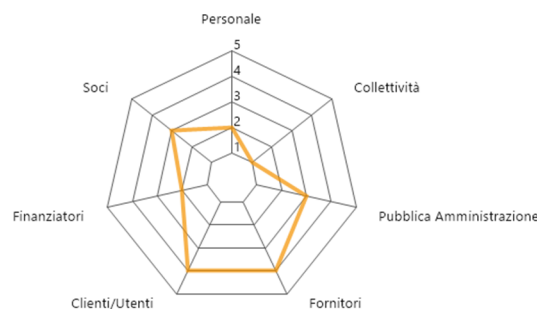
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe di lavoro	2 - Consultazione
Soci	Assemblee e momenti informali di condivisione	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Incontri in presenza	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri a cadenza regolare	4 - Co-produzione
Fornitori	via telematica o telefonica	4 - Co-produzione
Pubblica Amministrazione	Incontri di coprogrammazione e coprogettazione	3 - Co-progettazione
Collettività	Informativa via web	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 60,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

**Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Babele Onlus	Associazione di promozione sociale	Altro	progettazione
Cooperativa Sociale Kore	Cooperativa sociale	Altro	RTI
Consorzio Sociale Pavese	Ente pubblico	Convenzione	coprogettazione
Piano di Zona Alto e Basso Pavese	Ente pubblico	Altro	Adesione al Piano e contratti
Piano di Zona Broni e Casteggio	Altro	Altro	Adesione al Piano e contratti

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Non sono stati somministrati questionari



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### **Occupazioni/Cessazioni:**

N.	Occupazioni
55	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
50	di cui femmine
12	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
14	di cui femmine
10	di cui under 35
3	di cui over 50

#### **Assunzioni/Stabilizzazioni:**

N.	Assunzioni
23	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
17	di cui femmine
11	di cui under 35
3	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
6	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
4	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	26	8
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati	24	8
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### **Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2022	In forza al 2021

Totale	34	32
< 6 anni	28	26
6-10 anni	6	6
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
34	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
26	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	

0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
3	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
4	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
3	Licenza media
1	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
---------------------	----------------------------

0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### *Formazione professionale:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
20	corso operatori legali SAI CAS	2	10,00	No	0,00
168	progetto MAPS	6	28,00	No	0,00

### *Formazione salute e sicurezza:*

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
288	Corso sicurezza	36	8,00	Si	180,00
48	Corso preposti	6	8,00	No	200,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### *Tipologie contrattuali e flessibilità:*

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	11	15
9	di cui maschi	4	5
17	di cui femmine	7	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti determinato	3	5
2	di cui maschi	1	1
6	di cui femmine	2	4

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
11	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
9	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Non sono presenti volontari

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1500,00/1000,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non sono presenti volontari**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

**Nome Del Servizio:** CAS / SAI

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 365

**Tipologia attività interne al servizio:** xx

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con dipendenze
2	soggetti con disabilità psichica
10	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

**Numero attività esterne:** 10

### Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Finis Terrae nel corso del 2022 ha realizzato:

Attività di sportello in favore di cittadini stranieri e di recente immigrazione nei PdZ della provincia di Pavia che hanno visto nel corso del 2022 l'affluenza di 2.042 persone (primi accessi), più di 900 sono stati gli accessi successivi.

La cooperativa ha inoltre svolto Interventi in favore di 581 migranti ospitati presso i CAS, di questi 85 sono appartenenti a nuclei famigliari, 40 sono donne sole con minori

31 sono stati gli ospiti del SAI gestito da Finis Terrae

La cooperativa ha inoltre svolto interventi di mediazione linguistico-culturale, in favore di 19 Istituti comprensivi di ogni ordine e grado, rivolti a 488 studenti e alle loro famiglie

La cooperativa ha infine preso in carico 42 nuclei famigliari garantendo loro interventi di mediazione linguistico culturale.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Contributi privati	10.918,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	481.048,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	10,00 €	10,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	682.449,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	49.803,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Capitale sociale	1.800,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale riserve	79.782,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.338,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	92.920,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Risultato Netto di Esercizio	11.338,00 €	10,00 €	10,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	17.244,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.800,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2022</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.224.220,00 €	10,00 €	10,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	739.558,00 €	10,00 €	10,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	75.066,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	66,00 %	0,00 %	0,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2022:**

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	481.048,00 €	682.449,00 €	1.163.497,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €



***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2022</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:***

	<b>2022</b>	
Incidenza fonti pubbliche	481.048,00 €	43,00 %
Incidenza fonti private	682.449,00 €	57,00 %

## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Il Presidente del C.d.A.

Costanza Angeli Giuseppe

**La sottoscritta Eleonora Getla, commercialista incaricato dalla società, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società"**  
**Eleonora Gerla**